

Handvatten en tips voor een beter renderende medezeggenschap



Borboleta © Jaap Jongejan 2005

€1,50-

Het adviesrecht (WOR:artikel 25)

Samenvatting onderwerpen adviesrecht (belangrijke wijzigingen/invoering in):

- * overdracht van de zeggenschap over (een deel van) de onderneming
- * het vestigen van, overnemen of afstoten van de zeggenschap over een andere onderneming, het aangaan, veranderen of verbreken van een duurzame samenwerking met/ financiële deelneming in een andere onderneming;
- * beëindigen van (een belangrijk onderdeel) van de werkzaamheden;
- * inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden;
- * belangrijke wijziging in de organisatie dan wel in de bevoegdheden;
- * de plaats waar de onderneming haar werkzaamheden uitoefent;
- * groepsgewijs werven of inlenen van arbeidskrachten;
- * belangrijke (nieuwe) investering ten behoeve van de onderneming;
- * aantrekken van een belangrijk krediet voor de onderneming;
- * verstrekken van een belangrijk krediet en het stellen van zekerheid voor belangrijke schulden van een andere ondernemer;
- * een technologische voorziening;
- * het treffen van maatregelen (beleidsmatig, organisatorisch en administratief) in verband met de zorg van de onderneming voor het milieu;
- * het verstrekken en het formuleren van een adviesopdracht aan een deskundige buiten de onderneming over een onderwerp als hiervoor genoemd;
- * vaststelling van een regeling voor het zelf dragen van het risico, bedoeld in artikel 75, derde lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Een open overleg leidt tot een snellere besluitvorming (z.o.z.)

Onderwerpen instemmingsrecht (WOR: artikel 27)

Invoering, intrekking en of wijzigingen van regelingen van/over

- * pensioen, winstdeling of sparen;
- * vakantie, arbeids- en rusttijden;
- * arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het reïntegratiebeleid;
- * belonings- of een functiewaarderingsysteem en personeelsbeoordeling;
- * het aanstellings-, ontslag- of bevorderingsbeleid;
- * personeelsopleiding en het bedrijfsmaatschappelijk werk;
- * het werkoverleg en de behandeling van klachten;
- * het verwerken van en de bescherming van de persoonsgegevens van de in de onderneming werkzame personen;
- * voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor waarneming van of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van werknemers.

Instemmingsrecht betekent: “u” moet het samen eens moet worden !

Wanneer een onderwerp met vakorganisaties is afgeregeld heeft de OR geen rol meer.

Adviesrecht betekent: U mag het met elkaar oneens zijn.

Advies

of

Verplichte stappen

1. Overleg Algemene gang van zaken → Wat komt er aan op het gebied van advies- en/of instemmingsrecht en hoe wordt OR betrokken.
2. Adviesaanvraag
3. OR vergadering
4. Overlegvergadering
5. Advies OR
6. Besluit bestuurder
7. Uitvoering/wachttijd

Het overleg tussen bestuurder en OR moet over de inhoud gaan met als doel: **draagvlak in de organisatie!**

De OR moet het overleg niet vertragen. Wanneer het overleg **goed** is verlopen, maar men het toch niet eens is, kan de OR wel snel een advies kunnen geven.

procedure

Alternatief

1. Overleg Algemene gang van zaken → overleg OR en bestuurder over het probleem en ‘**onderhandeling**’ over een oplossing.

Geen akkoord ? U bent het eens

- de OR gaat de achterban raadplegen;
- stel doelen vast en maak nieuwe afspraken wanneer doelen niet gerealiseerd worden;
- leg vast waar u het over eens bent (in verslag of apart convenant);
- maak afspraken over de uitvoering;
- maak afspraken over de evaluatie.

- ✓ **Modelconvenant**
- ✓ **Mediaton**
- ✓ **Coaching**
- ✓ **Cursus voor OR en management**

Bel Jaap Jongejan 06 134 86 555 of mail naar: jaapjongejan@borboleta.nl of kijk op: www.borboleta.nl , www.tql.nl www.transcoop.nl

De voordelen van de ‘andere’ procedure:

- Met deze procedure is er pas echt sprake van invloed van de OR;
- Wanneer u het eens wordt is een adviesaanvraag overbodig;
- U mag het met elkaar oneens zijn. Leg dan de verschillende standpunten vast. Sluit de procedure af met een adviesaanvraag en advies van de OR.
- Leg deze procedure vast in een convenant !

Plicht (o.a.) bestuurder

De OR moet elk jaar worden geïnformeerd over het sociaal beleid van de onderneming (31b). De OR moet worden geraadpleegd op een moment dat er sprake is van invloed.

Plichten OR (28)

Bevorderen van:

- naleving afspraken
- werkoverleg en delegatie van bevoegdheden
- gelijke behandeling.
- contact met de achterban (hoe)
- waken tegen discriminatie

De WOR is geen dwangbuis. De wetgever heeft de OR en Bestuurder veel mogelijkheden geboden om ‘volwassen’ met elkaar om te gaan.

Probeer eerst de ander te begrijpen voordat je zelf begrepen wilt worden !
(Steven Covey)