

Wat mag, kan en moet een OR (en waar is een OR niet voor) ! (een voorbeeld nieuwsbrief voor een nieuwe OR)

Tip: Zet op de achterkant de foto's en namen van de OR-leden, laat 'm iets vergroten en lamineren en u heeft een placemat voor het bedrijfsrestaurant !

Met deze nieuwsbrief informeert de OR u over wat de leden wel en niet voor u kunnen doen.

Waar is een OR eigenlijk voor...

In artikel 2 van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) staat de essentie van de WOR eigenlijk in een notendop beschreven.

In de eerste plaats staat daarin dat de ondernemer verplicht is een ondernemingsraad in te stellen.

Waarom ?

- om overleg te voeren met een OR die de werknemers vertegenwoordigt en

- **'voor het goed functioneren van de onderneming in al haar doestellingen' !**

Dit betekent dat de OR niet altijd een **'tegenspeler'** van de bestuurder is maar in bepaalde situaties ook een **'medespeler'** kan zijn. Dat een OR kritisch mag zijn (de OR mag een eigen visie hebben op wat van belang is voor het goed functioneren van de onderneming) op de maatregelen die worden genomen en/of besluiten die in voorbereiding zijn, is niet meer dan logisch. Het gaat er echter uiteindelijk om dat bestuurder en OR 'gezamenlijk verstandige' besluiten nemen !

Een OR mag..... alles op de agenda van de overlegvergadering zetten waarvan de OR het belangrijk vindt dat het met de bestuurder wordt besproken !

De OR zal zich steeds de vraag stellen of een onderwerp van belang is om te bespreken. Wij kijken dan naar het belang van het onderwerp voor u en de organisatie. Het is voor ons daarbij niet belangrijk of een onderwerp wel of niet valt onder het advies- of instemmingsrecht. Soms zullen wij uw hulp inroepen om een onderwerp inhoudelijk goed te kunnen oppakken. **Laat van u horen** wanneer u denkt dat een onderwerp van belang is.

De OR en het initiatiefrecht

De OR heeft het recht om met een eigen voorstel richting de bestuurder te gaan. De bestuurder is echter nooit verplicht een voorstel van de OR over te nemen. Wel moeten bestuurder en OR met elkaar over een voorstel van de OR praten. De OR zal u betrekken bij mogelijke voorstellen.

De OR heeft adviesrecht over bijvoorbeeld wijzigingen in de organisatie, de werkwijze en de bevoegdheden in de organisatie. De OR moet goed worden betrokken bij mogelijke veranderingen maar de bestuurder mag uiteindelijk een eigen besluit nemen. **OR en bestuurder mogen het met elkaar oneens zijn.**

De OR heeft instemmingsrecht over onderwerpen die o.a. met het sociaal beleid (managementinstrumenten) te maken hebben. Hier geldt dat **bestuurder en OR het samen eens moeten worden.** Het moet dan gaan om een wijziging, afschaffing of invoering van een **regeling.**

De OR is geen klachtenbureau

Voor individuele klachten, bijvoorbeeld over uw leidinggevende, kunt u **niet** bij ons terecht. Individuele belangenbehartiging is voor anderen (vakbond, rechtsbiistand).

Een OR moet bevorderen dat allerlei voorschriften worden nageleefd, dat er goed werkoverleg in de organisatie plaatsvindt, mannen, vrouwen, gehandicapte en allochtone werknemers gelijk worden behandeld en dat er aandacht is voor het milieu. De OR moet waken tegen discriminatie en met u communiceren. Wij zullen regelmatig laten horen wat wij zo al voor u doen en wanneer er nieuws is te melden!

Voor ideeën, vragen en/of opmerkingen kunt u wel altijd bij de leden van de OR terecht ! De OR wil en kan het werk niet alleen doen. Uw mening telt en u mag altijd met ons meedenken.

Mail uw opmerking, ideeën en/of vragen naar uw OR:@..... of trek één van ons gewoon eens aan het jasje.