

De organisatie van een OR/OC verkiezing

Wat **Week (1)**

Voorlopig reglement vaststellen

Voorlopig besluit Raad van Bestuur / Directie
Overleg met bonden (indien geen OR) of aanpassing door OR
Instelling verkiezingscommissie, vaststellen procedure

Taken Verkiezingscommissie

Verkiezingsdag(en) en tijden vaststellen, ruimtes reserveren
Ontwerp kiesregister (ter inzage secretariaat)

Start Verkiezingsperiode → aankondiging verkiezingsdatum **13**

Opstellen lijsten

Wie heeft actief kiesrecht
Wie heeft passief kiesrecht (er is bezwaar mogelijk – art. 17 VR)

Uitnodiging aan vakorganisaties om lijsten in te dienen **9**

De bonden worden per brief gevraagd lijst in te dienen met vervaldatum

Indienen lijsten van vakorganisaties **6**

Verkiezingscommissie verstrekt gedagtekend bewijs van ontvangst en controleert de ingediende lijst

Vaststellen aantal handtekening vrije lijst(en) **5**

Bekendmaking mogelijkheid voor indiening vrije lijst(en) met vervaldatum en aantal benodigde handtekeningen (z.o.z. voor berekening)

Indiening vrije lijsten **3**

Verkiezingscommissie verstrekt gedagtekend bewijs van ontvangst en controleert de ingediende lijst.

Bekendmaking van verkiezingslijsten met namen **2 (2)**

Verkiezing OR **0**

Installatie OR

De OR stelt een (nieuw) reglement op, hoort de bestuurder, stelt het reglement vast, stuurt dit op naar de bedrijfscommissie (zie www.ser.nl) en benoemt een (voorlopige) voorzitter en secretaris.

- (1) Bedoeld wordt het aantal weken voor de daadwerkelijke verkiezingsdatum.
- (2) Wanneer er evenveel of minder kandidaten zijn dan het aantal zetels in de ondernemingsraad of onderdeelcommissie dan worden deze personen geacht te zijn gekozen.

Een ondernemingsraad die nooit bij zijn achterban te rade gaat en nooit iets van zich laat horen verdient het niet om OR te zijn.

BORBOLETA

Benodigd aantal handtekeningen voor de vrije lijsten:

(een rekenvoorbeeld)

1. Er werken in de onderneming 110 personen;
2. Vakbonden A, B en C hebben respectievelijk 7, 3 en 2 leden;
3. Vakbonden A en B dienen een lijst in (samen 10 leden);
4. Er zijn dan nog 100 personen die een eigen lijst in kunnen dienen;
5. Zij hebben voor hun lijst dan nog 1/3 van de 100 werknemers een handtekening nodig = 33 handtekeningen maar het maximum is 30.

Tips

- ❖ Zorg dat alle niet vakbondskandidaten op één vrije lijst komen, dan zijn er voor alle kandidaten samen maar maximaal 30 handtekeningen nodig;
- ❖ Bespreek met de medewerkers wie op 1 komt te staan en wie op 2 etc.;
- ❖ Of kies voor het personenstelsel (vaak gebruikt in kleine ondernemingen).

Lijstenstelsel

- ❖ Iedere kiezer brengt één stem uit
- ❖ Het aantal stemmers op een lijst bepaalt het aantal zetels in de OR;
- ❖ Wanneer de lijst vier zetels haalt zijn de eerste vier kandidaten gekozen tenzij...
- ❖ Nummer 5 de kiesdeler heeft gehaald.

Personenstelsel

- ❖ Iedere kiezer brengt evenveel stemmen uit als het aantal zetels;
- ❖ De kandidaten met de meeste stemmen zijn dan in de OR gekozen.

Kiesgroepen

Voor beide stelsel (lijsten en/of personen) is het mogelijk te werken met kiesgroepen.

Een kiesgroep kan worden ingesteld voor een categorie medewerkers (bijvoorbeeld administratief of technisch) maar ook voor eenheden.

Werknemers kunnen alleen stemmen op kandidaten van de eigen kiesgroep.

- ✓ **Modelconvenant**
- ✓ **Mediaton**
- ✓ **Coaching**
- ✓ **Cursus voor OR en management**

Bel Jaap Jongejan 06 134 86 555 of mail naar: jaapjongejan@borboleta.nl of kijk op: www.borboleta.nl , www.tql.nl www.transcoop.nl

Tips voor verkiezingen en de nieuwe OR:

- De werkgever laat ook blijken dat de ondernemingsraad belangrijk is !
- Kandidaten werven moeilijk ? Leg uit waarom er een OR is, stuur de medewerkers een brief en laat hen geschikte kandidaten noemen.
- Laat zien wat de OR doet. Maak tijdens een overleg een bulletin om direct te verspreiden en aan het eind van het jaar een jaarverslag op een poster.
- Vraag de medewerkers elk jaar wat zij belangrijk vinden ! Maak een jaarplan.