



Borboleta b.v.

advies, interim management, training & mediation

## Basiscursus Ondernemingsraad

Nieuwe (tussentijds gekozen) OR-leden de beginselen van de WOR bijbrengen.

Het is voor nieuwe OR-leden en de OR van belang dat de nieuwe OR-leden zo snel mogelijk de beginselen van de Wet op de ondernemingsraden wordt bijgebracht.

- Wat kan en mag een OR eigenlijk;
- Wanneer heeft de OR adviesrecht en hoe ziet de procedure eruit;
- Wanneer heeft de OR instemmingsrecht.....
- Wat kan een OR met het initiatiefrecht
- Wat zijn de spelregels in het overleg met de bestuurder.

Geen droge theoretische cursus maar een cursus vol met praktijkvoorbeelden.

**Doelgroep:** Nieuwe (tussentijds) gekozen OR-leden

**Locatie:** De Schakel te Nijkerk (vlakbij het station en gratis parkeren)

**Datum:** 9 februari en 7 september 2011

**Kosten:** € 210,- p.p. inclusief lunch, werkmateriaal met medezeggenschapshulp

### Docent(en):



#### Jaap Jongejan

Is zelfstandig ondernemer (Borboleta bv) en heeft een ruime ervaring bij het begeleiden van fusies, organisatieveranderingen, ontwikkeling en implementatie van managementinstrumenten, mediation en trainingen aan ondernemingsraden, bestuurder van ondernemingsraden, Raden van Commissarissen/toezicht (zelfevaluatie) en leidinggevenden (optimaal rendement van de medewerkers). Daarnaast is Jaap goed thuis op het terrein van arbeidsvoorwaarden, hij heeft als vakbondsbestuurder de eerste CAO's van de Postbank en (toen nog) PTT afgesloten.

Duidelijkheid + Openheid + Draagvlak = Succes!



**Borboleta b.v.**

advies, interim management, training & mediation

## Programma

### Ontvangst met koffie en thee en kennismaking

#### 10:00 uur **De WOR in de praktijk**

Er wordt gestart met aandacht voor de wetgeving in het algemeen ( het advies-, instemmings- en initiatiefrecht en de informatie waarop een OR/OC recht heeft) . De wet is meer dan een droge wettekst. Heel belangrijk is de invulling die de medezeggenschap samen met de bestuurder geeft aan de invulling van de wet. Tijdens deze basis cursus is het dagelijks omgaan met de wet dan ook de rode draad. Kortom, wij gaan samen bekijken....

Wat een ondernemingsraad mag en kan en wat kan een ondernemingsraad beter niet doen.

#### 12:30 uur **Lunch**

#### 13:30 uur **Wat kan een ondernemingsraad bij organisatieveranderingen**

Het woord 'reorganisatie' komt niet in de WOR niet voor. Maar hoe gaat de OR/OC daar nu mee. Aan de hand van concrete voorbeelden wordt een duidelijke beeld gegeven en krijgt u concrete handvatten.

Verder wordt de rol van de ondernemingsraad bij instemmingsplichtige onderwerpen helder gemaakt en wordt er ingegaan op de plichten die een OR/OC heeft.

#### 14:45 uur **Pauze**

#### 15:00 uur **Het overleg met de bestuurder en de communicatie met de achterban**

Voordat er met de bestuurder zaken wordt gedaan zal er eerst een beeld moeten zijn van de mening van de achterban. Hoe organiseert een OR/OC dat en hoe communiceer je verder met de achterban.

#### 16:30 uur **Evaluatie en afsluiting cursus**

**Duidelijkheid + Openheid + Draagvlak = Succes!**